

Prawo pracy dla pracodawców, pracowników działu kadr i służby bhp.

Zmiany i dotychczasowa praktyka.

UWAGA! Szkolenie hybrydowe, stacjonarne i online

Program szkolenia:

1. Obowiązki służby BHP w związku ze zmianami przepisów w latach 2020-2025.

2. Szkolenia BHP oraz badania medycyny pracy – co warto wiedzieć? Praktyka i metodyka

3. Nowelizacja przepisów dot. pracy przy monitorach

4. Ocena ryzyka zawodowego – wskazówki, przykłady, w tym m.in. kontekst pracy zdalnej

5. Opuszczanie siedziby pracodawcy w godzinach pracy:

- wyjścia prywatne, wyjścia służbowe;
- szkolenia BHP, badania lekarza medycyny pracy;
- urlopy, zwolnienia i opieki, przerwy w pracy;
- skracanie czasu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

6. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy, w tym: urlopy okolicznościowe

7. Badania lekarskie pracowników:

- skierowania (ile), orzeczenia, - zmiany w okresie epidemii, - w której części akt przechowywać orzeczenia

8. Urlopy wypoczynkowe - zagadnienia wybrane

- zaległe urlopy wypoczynkowe, - "polecenia urlopowe"

9. Wypadki przy pracy – uznawanie, dokumentacja, świadczenia

10. Umowy o pracę / stosunek pracy

- zmiany w umowach na okres próbny;
- równoległe zatrudnienie u różnych pracodawców
- treść umowy o pracę;
- informacja o warunkach zatrudnienia – art. 29 par.3;
- wnioskowanie o zmianę rodzaju umowy;
- rozwiązywanie umów na czas określony;
- przeprowadzanie szkoleń pracowników;
- elastyczna organizacja pracy rodziców, wnioski, zasady.

11. Praca zdalna

- pojęcie pracy zdalnej
- uzgodnienie pomiędzy pracodawcą i pracownikiem dotyczące wykonywania pracy zdalnej
- polecenie pracodawcy dot. pracy zdalnej
- wniosek pracownika o pracę zdalną - kiedy pracodawca może a kiedy nie może odmówić
- zasady wykonywania pracy zdalnej (porozumienie pomiędzy pracodawcą a pracownikami, zakładowa organizacja związkowa)
- co określać powinien regulamin pracy zdalnej
- zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej
- obowiązki pracodawcy w związku z pracą zdalną
- ekwiwalent w związku z pracą zdalną
- procedury ochrony danych w związku z pracą zdalną
- kontrola wykonywania pracy zdalnej
- wyłączenia w zakresie dopuszczalności pracy zdalnej
- ocena ryzyka zawodowego pracowników świadczących pracę zdalną
- wypadek podczas pracy zdalnej
- praca zdalna okazjonalna (warunki, zasady, wymiar)

12. Kontrola trzeźwości pracowników

- okoliczności zezwalające na kontrole
- zasady przeprowadzania badania stanu trzeźwości
- przetwarzanie danych będących wynikiem kontroli
- wprowadzenie kontroli - zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych
- skutki stwierdzenia stanu nietrzeźwości
- kontrola dokonywana przez organ powołany do ochrony porządku publicznego
- kontrola pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu

13. Urlop opiekuńczy i zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej

Wykładowca:

Wojciech Dyląg

- prawnik, publicysta, konsultant, specjalista prawa pracy, były pracownik PIP, wiedza poparta doświadczeniem, autor wielu opracowań poświęconych prawu pracy i bhp.

Termin i miejsce:

śr.17.12.2025,

godz. 10:00,

Szkolenie stacjonarne:

Restauracja BOHEMA, Rzeszów, ul. Okrzei 7

Cena: 350 zł

[w cenie materiały szkoleniowe i poczęstunek]

Online:

Recepcja 9:15÷9:45

Cena: 300 zł

[w cenie materiały szkoleniowe]

Zgłoszenia:

1. telefonicznie:

17 85 218 62

2. e-mail:

szkolenia@betakom.org

http://betakom.org

zgłoszenie elektroniczne wymaga potwierdzenia przez BETAKOM