

Prawo pracy dla pracodawców i pracowników służby BHP. Zmiany i dotychczasowa praktyka.

UWAGA! Szkolenie hybrydowe, stacjonarne i online

Program szkolenia:

1. Zmiana wysokości wynagrodzenia minimalnego od 2025 r. – obowiązki pracodawców

2. Praca zdalna

- pojęcie pracy zdalnej
- uzgodnienie pomiędzy pracodawcą i pracownikiem dotyczące wykonywania pracy zdalnej
- polecenie pracodawcy dot. pracy zdalnej
- wniosek pracownika o pracę zdalną - kiedy pracodawca może a kiedy nie może odmówić
- zasady wykonywania pracy zdalnej (porozumienie pomiędzy pracodawcą a pracownikami, zakładowa organizacja związkowa)
- co określać powinien regulamin pracy zdalnej
- zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej
- obowiązki pracodawcy w związku z pracą zdalną
- ekwiwalent w związku z pracą zdalną
- procedury ochrony danych w związku z pracą zdalną
- kontrola wykonywania pracy zdalnej
- wyłączenia w zakresie dopuszczalności pracy zdalnej
- ocena ryzyka zawodowego pracowników świadczących pracę zdalną
- wypadek podczas pracy zdalnej
- praca zdalna okazjonalna (warunki, zasady, wymiar)

3. Kontrola trzeźwości pracowników

- okoliczności zezwalające na kontrole
- zasady przeprowadzania badania stanu trzeźwości
- przetwarzanie danych będących wynikiem kontroli
- wprowadzenie kontroli - zmiany w przepisach wewnętrznych zakładowych
- skutki stwierdzenia stanu nietrzeźwości
- kontrola dokonywana przez organ powołany do ochrony porządku publicznego
- kontrola pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu

4. Przykładowe wzory dokumentów w związku z pracą zdalną

5. Umowy o pracę / stosunek pracy

- zmiany w umowach na okres próbny;
- treść umowy o pracę;
- informacja o warunkach zatrudnienia - art. 29 par.3
- wnioskowanie o zmianę rodzaju umowy;
- przeprowadzanie szkoleń pracowników;
- elastyczna organizacja pracy rodziców, wnioski, zasady
- równoległe zatrudnienie u różnych pracodawców
- rozwiązywanie umów na czas określony

6. Urlop opiekuńczy

7. Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej

8. Uprawnienia związane z macierzyństwem i ojcostwem – w tym zmiany 2025

- uzupełniający urlop macierzyński
- urlop rodzicielski i ojcowski
- doprecyzowanie zasad korzystania ze zwolnienia dla rodziców z art. 188 KP

9. Nowelizacje a zmiany z przepisach wewnętrznych zakładowych – co ulegnie zmianie

10. Praktyka stosowania dotychczasowych przepisów:

- > **Opuszczanie siedziby pracodawcy w godzinach pracy:**
- wyjścia prywatne, wyjścia służbowe;
- szkolenia BHP, badania lekarza medycyny pracy;
- urlopy, zwolnienia i opieki, przerwy w pracy; - skracanie czasu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
- > **Modyfikacje stosunków pracy**, porozumienia zmieniające, wypowiedzenie zmieniające, jednostronne modyfikacje przez pracodawcę, zakres czynności
- > **Usprawiedliwianie nieobecności w pracy, w tym: urlopy okolicznościowe**
- > **Badania lekarskie pracowników:**
- skierowania (ile), orzeczenia, - zmiany w okresie epidemii, - w której części akt przechowywać orzeczenia
- > **Urlopy wypoczynkowe** - zagadnienia wybrane; - zaległe urlopy wypoczynkowe, - "polecenia urlopowe"

Wykładowca:

Wojciech Dyląg

- prawnik, publicysta, konsultant, specjalista prawa pracy, były pracownik PIP, wiedza poparta doświadczeniem, autor wielu opracowań poświęconych prawu pracy i bhp.

Termin i miejsce:

**czw.22.05.2024,
godz. 10:00,**

Szkolenie stacjonarne:

**Restauracja BOHEMA,
Rzeszów, ul. Okrzei 7**

Cena: 350 zł

[w cenie materiały szkoleniowe i poczęstunek]

Online:

Recepcja 9:15÷9:45

Cena: 280 zł

[w cenie materiały szkoleniowe]

Zgłoszenia:

1. telefonicznie:

17 85 218 62

2. e-mail:

szkolenia@betakom.org

http://betakom.org

**zgłoszenie elektroniczne
wymaga potwierdzenia
przez BETAKOM**