

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2025 r.

UWAGA! Szkolenie hybrydowe **stacjonarne** i **online**

Program:

1. Zakres działalności socjalnej

2. Ustawowe wskaźniki odpisu na zfsś

- rodzaje ustawowych zwiększeń funduszu
- osoby uwzględniane i nieuwzględniane przy naliczeniu odpisu

3. Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

- krąg osób uprawnionych – definicja członków rodzin
- osoby na urloпах bezpłatnych wychowawczych macierzyńskich
- objęcie opieka socjalną osób niebędących pracownikami danego pracodawcy
- jak zdefiniować emeryta rencistę – byłego pracownika
- uzależnienie pomocy od rodzaju umowy – stażu pracowniczego – wymiaru etatu

4. Rodzaje świadczeń udzielanych ze środków funduszu

- wydatki nie podlegające finansowaniu z zfsś
- najczęstsze nieprawidłowości w tym zakresie (np. usługi medyczne, szkolenia, organizacja świąt branżowych i innych, imprezy integracyjne)

5. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych; obowiązki w zakresie jego opracowania, zasady uzgadniania ze związkami zawodowymi, zakres regulacji regulacji regulaminu – co powinien zawierać?, jakich zapisów należy się wystrzeżać? – przykładowe rozwiązania

6. Plan (preliminarz) wydatków Funduszu

- prawo czy obowiązek ustalenia
- zakres dokumentu korekta w trakcie roku m.in. wynikająca ze zmiennej sytuacji ekonomicznej osób uprawnionych

7. Pożyczki na cele mieszkaniowe – wzory umów, oprocentowanie, warunki umarzania, potrącanie rat z wynagrodzenia pracownika w świetle przepisów art. 91 Kodeksu pracy, dochodzenie roszczeń przez pracodawcę

8. Zasady różnicowania świadczeń; zasady dokumentowania sytuacji rodzinnej, materialnej i życiowej pracownika (mającej wpływ na wysokość świadczeń) - regulacje w regulaminie w tym zakresie

- kryteria przyznawania świadczeń z zfsś - m. in. nowe orzecznictwo SN odnoszące się do organizacji imprez dla pracowników ze środków ZFŚS
- zaświadczenia czy oświadczenia pracowników? Przypadki, w których pracodawca może żądać zaświadczeń
- aktualizacja informacji zawartych w oświadczeniach osób uprawnionych m.in. wynikająca ze zmiennej sytuacji ekonomicznej, w przypadku składania oświadczeń raz w roku.
- czy niezłożenie przez pracownika dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych przychodów może być podstawą do wstrzymania wypłaty z ZFŚS?

9. Ustalanie dochodów osoby uprawnionej do świadczeń z ZFŚS - dochody wliczane i niewliczane; świadczenie wychowawcze (800+) – interpretacje w tym zakresie

Wykładowca:

Grażyna Sobieszek

- doświadczony wykładowca, długoletni z-ca Kierownika Wydziału Kontroli RIO w Lublinie, członek Kolegium Izby

Termin i miejsce:

**08 kwietnia 2025 (wt),
godz. 10:00**

Stacjonarne:

**Restauracja BOHEMA,
Rzeszów, ul. Okrzei 7**

Cena: 320 zł

[w cenie materiały szkoleniowe i poczęstunek]

Online:

(Recepcja 9:15÷9:45)

Cena: 270 zł

[w cenie materiały szkoleniowej]

Zgłoszenia:

1. telefonicznie:

17 85 218 62

2. e-mail:

szkolenia@betakom.org

<http://betakom.org>

zgłoszenie elektroniczne wymaga potwierdzenia przez BETAKOM

10. Komisja socjalna – obowiązek czy prawo jej powołania; zakres działania i uprawnień, odpowiedzialność za niezgodne z przepisami wydatkowanie środków funduszu

11. Udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (zakres ingerencji). Zasady procedowania w warunkach ograniczonego lub wyłączonoego kontaktu bezpośredniego ciał przedstawicielskich wynikające z zagrożenia epidemiologicznego

12. Świadczenia socjalne a podatek dochodowy od osób fizycznych; rodzaje świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu wolnych od podatku dochodowego od osób fizycznych. Limity zwolnień wypłat z ZFŚS

13. Zasady naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz zasady korygowania odpisu – na koniec roku i w przypadku zmiany podstawy naliczania odpisu; ewidencja rozliczeń z pracodawcą z tyt. korekty odpisu

14. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – regulacje szczególne: rozliczenie z fśś w przypadku przejścia pracowników do innych pracodawców, likwidacji i upadłości pracodawcy; korzystanie ze świadczeń a ochrona danych osobowych; rola pracodawcy i związków zawodowych w tworzeniu funduszu oraz wydatkowaniu środków z fśś; zasady i przypadki prowadzenia wspólnej działalności socjalnej przez pracodawców

15. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

16. Prowadzenie ewidencji księgowej zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

17. Procedury kontroli zarządczej w zakresie wydatkowania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – przykładowe rozwiązania

18. Kontrola wydatkowania środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń socjalnych; organy uprawnione do dokonywania kontroli; najczęściej kontrolowane wydatki z z fśś; uprawnienia pracodawcy w trakcie kontroli; procedury odwoławcze od decyzji organów kontrolujących

19. Orzecznictwo dotyczące przepisów o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Bony, talony, świadczenia pieniężne, paczki dla dzieci, imprezy integracyjne, bilety do kina/teatru - zasady udzielania w/w świadczeń w świetle wyjaśnień Izb Skarbowych i kontroli ZUS

Odpowiedzi na pytania, indywidualne konsultacje