

Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, prawidłowa dokumentacja, z uwzględnieniem wprowadzonych w 2023 roku zmian przepisów w prawie pracy.

UWAGA! Szkolenie hybrydowe, stacjonarne i online

Szkolenie ma na celu aktualizację i uzupełnienie wiadomości z zakresu:

Sporządzania kluczowych dokumentów związanych z nawiązaniem, zmianą oraz rozwiązaniem stosunku pracy, a także inne kwestie kadrowe. Omówimy najczęściej występujące nieprawidłowości. Zagadnienia będą przedstawione w kontekście ustawy o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z aktualnym stanem prawnym. Uwzględnione zostaną również zmiany w prawie pracy wprowadzone w 2023 r.

Program:

I. Zasady prawne dotyczące nawiązania stosunku pracy

-nawiązanie stosunku pracy

- definicja stosunku pracy – omówienie elementów składowych definicji
- formy nawiązania stosunku pracy

-umowy o pracę

- **treść i rodzaje oraz prawidłowe sporządzanie** w świetle aktualnie obowiązujących przepisów (zasady formułowania poszczególnych elementów umowy o pracę - miejsce pracy, rodzaj stanowiska, dodatkowe obowiązkowe postanowienia dla pracowników niepełno etatowych, itp.)
- limitowanie trwania umów na czas określony i możliwości zatrudnienia ponad dopuszczalny limit umów
- zawieranie umów na okres próbny
- umowa w celu zastępstwa – prawidłowe zapisy w treści umowy
- zasady zmiany warunków umowy o pracę - pracy i płacy
- zasady sporządzania informacji o warunkach zatrudnienia
- inna dokumentacja związana z przebiegiem zatrudnienia (uprawnienia rodzicielskie, itp.)
- zmiany 2023 w zakresie umów na okres próbny
- zmiany 2023 w zakresie umów na czas określony
- istotna zmiana, dotycząca zakresu przekazywania pracownikom informacji o warunkach zatrudnienia i inne obowiązki informacyjne wobec pracowników

II. Zasady prawne dotyczące rozwiązania stosunku pracy

-rozwiązanie stosunku pracy

- zasady, tryby i podstawy prawne rozwiązywania umów o pracę
- przyczyny wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę w oparciu o orzecznictwo SN
- okresy wypowiedzenia i porozumienia rozwiązujące umowy o pracę
- właściwa treść pism związanych z rozwiązaniem stosunku pracy
- zobowiązanie pracowników do wykorzystania urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia

-świadectwo pracy

- **nowy wzór** (maj 2023 r.) - prawidłowe zasady sporządzania, wydawania, prostowania po zmianach przepisów, najczęściej popełniane błędy informację zbędne

III. Inne zagadnienia związane z zatrudnieniem po zmianach przepisów prawa pracy w 2023 r., m.in.:

-praca zdalna – zasady, tryb wprowadzania

Wykładowca:

Robert Zajdel

- ekspert prawa pracy i bhp

Termin i miejsce:

**17 października
2024 (Cz),
godz. 10:00**

Stacjonarne:

**Restauracja BOHEMA,
Rzeszów, ul. Okrzei 7
Cena: 350 zł**

[w cenie materiały szkoleniowe i poczęstunek]

Online:

**(Recepcja 9:15÷9:45)
Cena: 300 zł**

[w cenie materiały szkoleniowe]

Zgłoszenia:

1. telefonicznie:

17 85 218 62

2. e-mail:

szkolenia@betakom.org
<http://betakom.org>

**zgłoszenie elektroniczne
wymaga potwierdzenia
przez BETAKOM**

Anna Kuś

- definicja pracy zdalnej,
- zasady wprowadzania pracy zdalnej
- praca zdalna w szczególnych przypadkach
- kontrola pracodawcy wykonywania pracy zdalnej
- inne zagadnienia związane z wprowadzeniem pracy zdalnej

-kontrole i badania trzeźwości pracowników – podstawowe informacje

- kontrola trzeźwości – zasady wprowadzania i przeprowadzania
- dokumentacja związana z kontrolą trzeźwości
- możliwość badania przez organ Policji
- konsekwencje wobec pracowników, którzy naruszyli obowiązek trzeźwości

- zagadnienia dotyczące innych wprowadzonych w 2023 roku zmian przepisów

- zakaz zakazywania zatrudnienia u innego pracodawcy
- zwolnienie z powodu „siły wyższej” (wypadku, choroby) 2 dni lub 16 godzin – połowa wynagrodzenia
- urlop opiekuńczy – w celu sprawowania opieki nad członkiem rodziny bądź inną osobą (wspólne gospodarstwo domowe) – 5 dni – bez prawa do wynagrodzenia (wliczane do stażu pracy)
- inne zagadnienia związane z wprowadzonymi zmianami

-omówienie zmian przepisów wykonawczych do kodeksu pracy wydanych w związku z wprowadzonymi zmianami przepisów w 2023 roku
