

Kontrole zwolnień lekarskich. Niezdolność do pracy z powodu choroby; Wojciech Dyląg

Program:

Zwolnienie lekarskie

Zwolnienia lekarskie w formie elektronicznej

- *zasady*
- *informacje praktyczne*

Zwolnienia lekarskie w formie innej niż elektroniczna

- *zasady postępowania*

Obowiązek informowania pracodawcy o nieobecności w pracy

Czy wypłacić pracownikowi, który przepracował kilka godzin a później poszedł do lekarza lub zabrało go pogotowie

Kontrola zwolnień lekarskich

- *czy pracodawca musi przeprowadzać kontrole wykorzystywania dla swoich pracowników*
- *jak przeprowadzać kontrole, jak inaczej sprawdzić pracowników*
- *co można robić w czasie zasiłku chorobowego, aby nie stracić do niego prawa*
- *jaki adres powinien być na zwolnieniu lekarskim*
- *obowiązki pracodawcy i pracownika*
- *zasady, procedura, tryb, zakres przeprowadzania kontroli zwolnienia przez pracodawcę (płatnika)*
- *kontrole przeprowadzane przez organ rentowy*
- *efekty kontroli – skutki dla wykorzystujących zwolnienie niezgodnie z celem udzielenia*

Nieobecności w pracy a nowe zasady ewidencji czasu pracy

- *jakie dokumenty należy przechowywać*
- *wnioski urlopowe, wnioski o zwolnienia, wyjścia prywatne*
- *czy wnioski, dokumenty należy przechowywać przez 3, 10 czy 50 lat?*

Usprawiedliwione nieobecności w pracy

- *Zasady informowania pracodawcy*
- *Obowiązki informacyjne pracodawcy, regulamin pracy*
- *Zamknięcie szkoły, przedszkola, żłobka*
- *Wezwanie pracownika przez sąd, policję, organ administracji*
- *Oddawanie krwi, służba w OSP, GOPR*
- *Zwolnienie członków związków zawodowych*
- *Zwolnienie radnych*
- *Urlopy okolicznościowe (w tym: czy mam prawo odmówić, zbyt odległy termin)*
- *Opieka nad dzieckiem do 14 r.ż. – art. 188 KP*

Wykładowca:

Wojciech Dyląg

- prawnik, publicysta, konsultant, doradca zawodowy, wieloletni wykładowca na uczelniach wyższych oraz różnych formach doskonalenia praktycznego i zawodowego, były wieloletni pracownik organu kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy i warunkami pracy, ekspert/komentator spraw z zakresu prawa pracy w mediach, autor wielu artykułów poświęconych prawnej ochronie pracy i bhp.

Termin i miejsce:

**22 lutego 2019 (Pt),
godz. 10:00,**

**Rzeszów, ul.
Grottgera 10, sala 317
(PSS "Społem")**

Cena:

200 zł

[w cenie materiały szkoleniowe i poczęstunek]

Zgłoszenia:

1. telefonicznie:

17 85 218 62

2. e-mail:

szkolenia@betakom.org

<http://betakom.org>

zgłoszenie elektroniczne
wymaga potwierdzenia przez
BETAKOM

- *Przerwy/ zwolnienia dla matek karmiących*
- *Regulaminy pracy – co i czy należy aktualizować*

Karanie pracowników

- *zasady karania zgodnie z art. 108 KP*
- *kary a nowe zasady prowadzenia akt osobowych – krok po kroku*
- *od kiedy należy stworzyć część D akt osobowych, od 1 stycznia czy od momentu ukarania*
- *czy po zastosowaniu kary można rozwiązać stosunek pracy z tego samego powodu*

Rozwiązywanie stosunków pracy – zasady, praktyka, wykładnia

- *porozumienie stron*
- *wypowiedzenie*
- *rozwiązanie bez wypowiedzenia*
- *niezdolność do pracy z powodu choroby a rozwiązanie stosunku pracy*
- *czy można zwolnić pracownika „bo zbyt często choruje”*
- *utrata zaufania pracownika a przyczyna wypowiedzenia*
- *jak skutecznie uzasadnić wypowiedzenie i „dyscyplinarkę”*
- *skutki nieprawidłowego uzasadnienia*

dodatkowo:

- *Kazusy – stany faktyczne*
 - *interpretacja przepisów*
 - *wzory*
 - *Indywidualne konsultacje*
-